



ESCUELA DE FORMACIÓN CONTINUA

1- NOMBRE DE LA CARRERA: LICENCIATURA EN GESTIÓN TRIBUTARIA

2- NOMBRE DE LA ASIGNATURA: SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

Código: 1478

Ciclo anual: 2021

Ciclo cuatrimestral: Primero

3- CUERPO DOCENTE:

Profesor a cargo de la asignatura:

Integrantes de la cátedra:



4- ASPECTOS ESPECÍFICOS

- a. Carga horaria total: 64hs
- b. Carga horaria semanal: 4hs
- c. Carga horaria clases teóricas: 44hs
- d. Carga horaria práctica disciplinar: 20hs
- e. Carga horaria práctica profesional:
- f. Ubicación de la asignatura en el plan de estudios:
- g. Correlatividades Anteriores: Sin correlatividades

5- PROGRAMA

a. Fundamentación del marco referencial del programa

Incorporar y comprender categorías teóricas relacionadas con las ciencias sociales, identificando modelos de distribución de bienes y división del trabajo de la sociedad, desde una visión integrada y sistemática de la relación sociedad y economía en su devenir histórico.

Analizar el comportamiento organizacional del estado y la Administración Pública

b. Contenidos previos

Se requieren la disposición de nociones básicas sobre el funcionamiento de las organizaciones económicas y aptitudes para vincular procesos organizacionales singulares con variables contextuales

c. Contenidos mínimos

El pensamiento sociológico. Revisión de las principales categorías teóricas correspondientes a sus diferentes escuelas de pensamiento en su contexto histórico. El positivismo en Francia e Inglaterra, la visión histórico-social, las teorías del mercado y la racionalidad instrumental, las teorías del equilibrio macro-social. Planificación normativa y estratégica. La visión teórica de Malthus, Marx, Weber y Schumpeter. El desarrollo del subdesarrollo. La teoría del intercambio desigual. Transnacionalización económica y cambios en las relaciones sociales: transferencia de los conflictos de clase, nueva división internacional del trabajo. Comportamiento de la organización pública.

d. Objetivos generales

Conceptualizar la teoría sociológica y su implicancia con la legitimación de diferentes modelos de estratificación aportadas por la ciencia económica. Identificar los comportamientos y climas organizacionales del sector público

e. Objetivos específicos

Indagar en las características y alcance y del proceso conocido como globalización desde la perspectiva de los determinantes estructurales y desde el impacto en los sujetos.

Conocer las transformaciones producidas en el contexto de las organizaciones, las nuevas formas de estructuración social y su impacto en las organizaciones económicas y las estrategias de los actores y, el aporte que, para su estudio, puede proporcionar la Psicosociología de las Organizaciones.

Valorar los efectos de los procesos de globalización y los nuevos ordenamientos institucionales producidos a partir de ello.



Conocer los principales ejes problemáticos y de análisis para comprender la crisis del capitalismo global en curso.

Contextualizar esas transformaciones en relación a la realidad latinoamericana y argentina en particular.

f. Unidades Didácticas

Unidad N°1:

La sociología como área del conocimiento, en el campo de las ciencias sociales. Bases epistemológicas.

Importancia de la teoría sociológica como productora de conocimientos referidos a la realidad socioeconómica y política históricamente determinada.

Bibliografía específica por unidad:

- Comte, Auguste: "Discurso sobre el espíritu positivo" Madrid, Aguilar 1962.
- Mill, John Stuart: "Comte y el positivismo"
- Durkheim, Emile: "Las reglas del método sociológico". Bs. As. Schapire, 1971.
- Durkheim, Emile: "La división del trabajo social". Barcelona Planeta Agostini 1985.

UNIDAD N2:

Del feudalismo al capitalismo y el pasaje a la modernidad. La concepción política de Nicolás Maquiavelo. El racionalismo y el empirismo. La revolución industrial y la revolución francesa.

Bibliografía específica por unidad:

- Comte, Auguste: "Discurso sobre el espíritu positivo" Madrid, Aguilar 1962.
- Mill, John Stuart: "Comte y el positivismo"
- Durkheim, Emile: "Las reglas del método sociológico". Bs. As. Schapire, 1971.
- Durkheim, Emile: "La división del trabajo social". Barcelona Planeta Agostini 1985.

UNIDAD N3:

El materialismo dialéctico. Sociología histórica y economía política. La escuela sociológica Durkheimiana. La sociología clásica alemana Max Weber, racionalidad y modelos puros ideales. Poder y dominación, legitimidad

Bibliografía específica por unidad:

- Lucchini M, Siffredi y otros: "La sociología comprensiva y la racionalidad en Max Weber". Bs As. Biblos 1998.
- Domench, P. Komkle y Smoisman:" El estado y la problemática de la hegemonía, Buenos aires. Biblos.1999
- Halprín Leopoldo:" El análisis funcional en ciencias sociales. Buenos Aires, Biblos 1999.

UNIDAD N4:

Corriente estructural funcionalista, teorías de mercado y racionalidad instrumental. El estado y el bloque histórico, sociedad civil y política y el planteo de la hegemonía en A. Gramsci.



El racionalismo crítico, las diferenciaciones institucionales (Charles W. Mills) y la comprensión de las transformaciones en el mundo moderno (Jurgen Habermas) y la sociedad de riesgo (Ulrich Beck)

Bibliografía específica por unidad:

- Marx; Karl: "El Capital". Mexico FCE. 1973
- Labiaguerre, Juan: "de la promesa de la imaginación sociológica de posguerra a la invención de la política en la sociedad del riesgo posmoderno". Buenos Aires. Biblos. 1999.
- Halperín Paula: "Jurgen Habermas teoría crítica y legitimación". Buenos Aires. Buenos Aires, Biblos, 1999.-

UNIDAD N5:

Sociología de la organización pública. Factores, contextos trasfondos y fuerzas que operan y subyacen en las organizaciones como sistemas sociales en continua interacción con el ambiente. Fenómeno organizacional Niveles diferentes, dependiendo de la perspectiva, intereses y el marco metodológico, teórico e ideológico del analista. 1. las personas 2. los grupos y equipos 3. la organización en sí 4. los conjuntos organizacionales de un mismo tipo 5. la sociedad como una globalidad. Teorías y paradigmas organizacionales aplicables a la administración pública: la modernidad y el interrogarse por la búsqueda de la racionalidad. Noción de gestión pública posmoderna a la luz del paradigma constructivo con sentido sistémico en clave estructural-funcionalista, conductista o transaccional. Relaciones entre planificación, agenda pública y accountability

Bibliografía específica por unidad:

- Krieger Mario J., Bonifacio J y otros Sociología de las Organizaciones Públicas. ERREPAR. Buenos Aires. 2014g.

Bibliografía General

- Comte, Auguste: "Discurso sobre el espíritu positivo" Madrid, Aguilar 1962.
- Mill, John Stuart: "Comte y el positivismo"
- Mintzberg, Henry: El poder en la Organización. Capítulos 1 y 3.
- Halperín Leopoldo: "Marx, método y clases sociales" Biblos. 1999
- Durkheim, Emile: "Las reglas del método sociológico". Bs. As. Schapire, 1971.
- Durkheim, Emile: "La división del trabajo social". Barcelona Planeta Agostini 1985.
- Krieger Mario, Bonifacio J y otros Sociología de las Organizaciones Públicas. ERREPAR. Buenos Aires. 2014
- Lucchini M, Siffredi y otros: "La sociología comprensiva y la racionalidad en Max Weber". Bs As. Biblos 1998.
- Domench, P. Komkle y Smoisman: "El estado y la problemática de la hegemonía, Buenos aires. Biblos. 1999
- Halprín Leopoldo: "El análisis funcional en ciencias sociales. Buenos Aires, Biblos 1999.
- Marx; Karl: "El Capital". Mexico FCE. 1973
- Labiaguerre, Juan: "de la promesa de la imaginación sociológica de posguerra a la invención de la política en la sociedad del riesgo posmoderno". Buenos Aires. Biblos. 1999.
- Halperín Paula: "Jurgen Habermas teoría crítica y legitimación". Buenos Aires. Buenos Aires, Biblos, 1999.-



h. Metodología de la Enseñanza

La asignatura se desarrollará con clases teóricas y trabajos prácticos. Se priorizarán lecturas, búsqueda bibliográfica a partir de temas asignados, análisis comparativo de producciones teóricas sobre los temas de cada unidad; trabajo grupal de análisis sobre temas teóricos de la unidad; Indagación en fuentes periodísticas; análisis y estudio de casos seleccionados; resolución de cuestiones prácticas derivadas de temas teóricos de la unidad.

i. Criterios de evaluación

La evaluación se realizará a través de las siguientes instancias: Parciales (2) Trabajos prácticos individuales. Trabajos prácticos grupales. Trabajo monográfico de elaboración grupal a partir de una observación de campo en una organización económica con exposición oral. Las calificaciones son las establecidas por UNLAM para carreras de grado.



7- CONDICIONES GENERALES PARA LA APROBACIÓN DE LA ASIGNATURA

a. Asistencia: 75%

b. Regularidad: Cumplir con el requisito de asistencia. Obtener en ambas instancias parciales entre seis y cuatro puntos.

c. Evaluación: Quienes aprueben ambos exámenes parciales con 7 (siete) o más puntos, tendrán a Promocionada la asignatura. Aquellos que obtengan menos de 7 (siete) en una de estas dos instancias podrán recuperarla al final del cuatrimestre para aprobar la asignatura. Quienes obtengan entre 6 (seis) y 4 (cuatro) puntos en las instancias parciales tendrán por cursada la materia y podrán presentarse al examen final. Los que obtengan menos de 4 (cuatro), en ambas instancias tendrán que recurrir.